

Betreft: Onderhandelingen HAMS 2025

Aan de onderhandelaar(s) van de LAD.

Utrecht 24 februari 2025

Geachte heer/mevrouw,

Namens de leden van de UASV (Utrechtse Academische Specialisten Vereniging), willen wij u een terugkoppeling geven n.a.v. de informatie bijeenkomsten over de nieuwe HAMS regeling.

Een tweetal onderwerpen hadden speciale aandacht van de specialisten:

1. Werkduur van een week zoals beschreven in het CAO; 40 uur met incidentele uitloop naar 48 uur.
Dit heeft geleid tot het verschillend berekenen van de standaard werkweek per academisch centrum, met allerlei gevolgen.
Het uurtarief van de medisch specialist (in de salarisadministratie) is gebaseerd op een 40-uurige werkweek. Dit is wat ons betreft de start van de onderhandelingen.
2. Generatie regeling(en).
De regelingen voor de verschillende generaties beogen het faciliteren van duurzaam uitoefenen van het beroep voor alle generaties. Voor een duurzame inzet moet ons inziens per generatie specifieke regelingen worden voorgesteld. Het uitgangspunt van "een budgetneutrale" regeling botst met deze voorwaarde.
Het komt bij ons over dat vanuit budgetneutraliteit gekozen wordt voor een simpele "herverdeling" van lasten.
Als voorbeeld hiervan zien wij het voorstel voor het ophogen van de leeftijd waarop gestopt (omdat de pensioenleeftijd ook is verhoogd ?) mag worden met de spoeddiensten met behoud van TVO. Dit is, naast het ophogen van de pensioengerechtigde leeftijd, een verzwaring van de werklast voor ouderen.

Duurzame inzet is het doel . Solidariteit tussen de generaties mag niet nogmaals onder druk gezet worden door budgetneutraliteit.

Hoogachtend,

T.H. Lo, radioloog, voorzitter UASV namens het gehele Bestuur UASV